



AstraZeneca 

Ledande inom hälsa

Hållbarhetsuppdatering 2018
Sverige



Hållbarhet på AstraZeneca

Hållbarhet på AstraZeneca handlar om hur vi använder vår kompetens för att göra mest meningsfull skillnad för samhället – genom att fokusera på hälsa. Vårt fokus är hälsa och vårt mål är att bidra till god hälsa hos människor, en grönskande planet samt att ha en etisk och sund företagskultur.

Vår strategi för hållbarhet bygger på tre pelare som sätter hälsa i centrum för vårt arbete – och det börjar med Tillgång till hälso- och sjukvård. De båda andra pelarna är Miljöskydd och Etik och transparens.

Vi fokuserar på hälsan hos våra patienter, hos våra medarbetare, i miljön och i de samhällen där vi verkar genom våra läkemedel, våra investeringar och våra samarbeten. Allt detta bygger vi på en sund företagskultur som centreras kring integritet, respekt och transparens.

”Hållbarhet handlar om att ta ansvar för hur vi bedriver vår verksamhet och att motivera alla våra medarbetare att tänka på hållbarhet i sitt dagliga arbete. Jag ser hållbarhet som en central del av vår företagskultur och för att vi ska vara framgångsrika är det avgörande att vår hållbarhetsstrategi är en integrerad del av den övergripande företagsstrategin.”

Katarina Ageborg – Executive Vice-President, Sustainability and Chief Compliance Officer; President AstraZeneca AB, Sverige

Tillgång till hälso- och sjukvård

Hälsa står i centrum för vår verksamhet

Miljöskydd

Planetens hälsa påverkar allt liv

Etik och transparens

Hälsosamma samhällen gynnar alla

Ambitioner för 2025

Utifrån ett helhetsperspektiv angripa den globala bördan orsakad av icke smittsamma sjukdomar – hela vägen från förebyggande åtgärder, till produktutveckling och behandling

Hantera vår miljöpåverkan i alla delar av vår verksamhet

Skapa en positiv samhällspåverkan och främja etiska beteenden på alla marknader i alla delar av vår verksamhet

Hur människor gynnas

Vi arbetar för att främja förebyggande av sjukdomar i samhället

Vi hanterar vår miljöpåverkan, vilket bidrar till att förebygga vissa sjukdomars utbredning och förbättrar hälsoutfallet

Vi skapar miljöer i vår globala verksamhet, inklusive vår leverantörskedja, som främjar hälsa och välbefinnande

Väsentliga frågor

Förebyggande och behandling av sjukdomar, ansvarsfull forskning, Investeringar i hälso- och sjukvårdssystem, miljöns påverkan på hälsa

Hållbar produktutveckling, minskade utsläpp av växthusgaser, minskad förekomst av läkemedel i miljön, varsam användning av vatten samt god avfallshantering

En inkluderande företagskultur präglad av mångfald, etik och mänskliga rättigheter. Ökat fokus på att utveckla våra medarbetare samt deras hälsa och säkerhet

FNs globala mål



Tillgång till hälso- och sjukvård

Att hjälpa människor att få tillgång till hälso- och sjukvård står i centrum för vår verksamhet, så vi tar ett helhetsperspektiv för människors hälsa – hela vägen från förebyggande åtgärder till produktutveckling och behandling. Vi arbetar med övriga i branschen och våra partners för att undanröja hindren för tillgång till hälsovård, oavsett sociala eller ekonomiska förhållanden. Vi är konsekventa och transparenta i allt samarbete med sjukvården och vårdpersonal och bidrar aktivt till arbetet i läkemedelsindustrins nationella branschorganisation för att uppnå ständiga förbättringar.

Vi arbetar för korrekta diagnoser, behandlingar och uppföljningar där vi uppnår bästa möjliga behandlingsresultat och förbättrar livet för patienterna. Vi är proaktiva och följer nationella regler för att säkerställa tidigast möjliga tillgång till nya effektiva behandlingar. Genom att dessutom utbilda och stärka människor så att de förstår hur livsstilsförändringar och miljön påverkar hälsan hoppas vi att vi kan spela en viktig roll i att skapa ett hälsosammare samhälle.

Vår strategi för tillgång till hälso- och sjukvård



Bättre förebyggande av sjukdomar, ökad medvetenhet och bättre behandling



Uppbyggnad av kapacitet i områden med begränsad infrastruktur



Mer överkomliga priser och tillgång för underprivilegerade patienter i länder där detta utgör ett väsentligt hinder

1+ miljon
unga nåddes
genom YHP:s
filmserie *Grymt Fett*



Inriktning på ungdomars mentala hälsa Förebyggande hälsovård och behandling

I Sverige har det skett en ökning av psykisk ohälsa bland unga. Trots detta förblir detta område underfinansierat och inte tillräckligt utforskat. Det svenska programmet Young Health Programme (YHP) fokuserar på att förbättra den mentala hälsan och känslomässiga välbefinnandet bland unga. Sedan programmet startade 2010 har man nått ut till 1,5 miljoner personer. Programmet är en del av AstraZenecas bredare globala satsning på ungdomen och förebyggande av icke överförbara sjukdomar.

Det finns mycket information om hur tonåringars hjärnor fungerar men utmaningen är att sprida denna kunskap till samhället. Som ett led i detta tog YHP Sverige fram filmserien *Grymt fett*. Målet med serien är att ge människor en djupare förståelse av utveckling och lösningar för psykisk ohälsa. Serien har blivit en av de mest visade utbildningsfilmerna på svenska gymnasieskolor. Det har distribuerats mer än 25 000 exemplar av filmerna och fler än 1 miljon tonåringar har sett serien.

Hjälpa nystartade företag att blomstra Förebyggande hälsovård och behandling

Som forskningsinriktat företag vill vi bygga upp en miljö där våra medarbetare och kollegor inom det bredare forskarsamfundet sporras att vara innovativa. Vi lanserade AstraZeneca Exchange Mentoring i Göteborg, där våra mentorer hjälper nästa generation av life science-företag i Norden att omvandla innovativa idéer till långsiktiga framgångar.

Vi fokuserar på regionala inkubatorer som ger entreprenörer och startup-företag coaching och stöd att utvecklas. Våra mentorer arbetar med dessa inkubatorer och erbjuder hjälp inom flera ämnen, bland annat utformning av kliniska prövningar, undersökningsmetoder för läkemedelstestning samt den kommersiella potentialen.

Programmets framgång beror på de närmare 30 frivilliga AstraZeneca-mentorer som bidrar med sin tid och entusiasm. Vi samarbetar med nio organisationer i Norden och arbetar också med ett nordiskt långsiktigt mentorsprogram.

Närmare 30 medarbetare är frivilliga mentorer

9 organisationer gynnas

Miljöskydd

Vi ser en stark koppling mellan en hälsosam miljö och friska samhällen och arbetar hårt för att minimera påverkan från vår verksamhet på planeten.

Genom hela vår verksamhet strävar vi efter att bevara naturresurser, säkerställa att våra produkter är miljösäkra och mildrar klimatförändringarnas negativa effekter på hälsan. Som ett företag som är ledande inom hälsa arbetar vi för miljömässig hållbarhet i all vår verksamhet för att minimera miljöpåverkan på hälsa och gynna vår planet och allt som lever där.

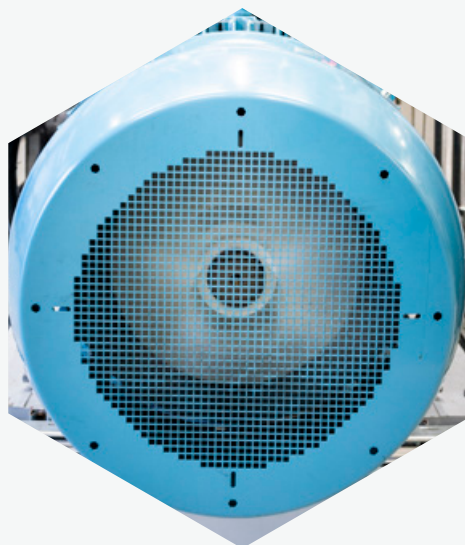
80%
minskade koldioxidutsläpp sedan 2015
(Södertälje och Göteborg)

100%
av vår el kommer från förnybara energikällor

19,7%
minskad vattenanvändning sedan 2018
(Södertälje)

Övergång till ren energi Minskade koldioxidutsläpp

Göteborgsanläggningens användning av fossila bränslen har minskats till nästan noll. Energianvändningen är 3% lägre än 2015 och bytet av energikällor har minskat koldioxidutsläppen med 89%. Anläggningen importerar 100% förnybar kraft. Fjärrvärmeleverantören använder främst olika bioenergimaterial. Gas kommer från certifierade biogasproducenter som genererar denna från avfall. Anläggningen har tre högeffektiva värmepumpar, vilket har lett till en avsevärd minskning av gasanvändningen. Det finns planer att expandera och förbättra den tekniska lösningen ytterligare med en fjärde, mer avancerad, värmepump. Projektet kommer att stödjas av Horizon 2020, EU:s forsknings- och innovationsprogram, genom en investering på 2,5 miljoner EUR, som en beprövad teknisk lösning som kan skalas upp för att avsevärt minska klimatrelaterade utsläpp i samhället.



Kylmetoder minskar den totala vattenförbrukningen Vattenanvändning

Vi söker ständigt i vår verksamhet efter möjligheter att minska den mängd vatten vi använder och säkerställa att kvaliteten på det vatten som lämnar våra anläggningar är god. På anläggningen i Södertälje har vi utformat ett nytt kylsystem för att minska vår totala vattenanvändning. Verksamheten på anläggningen i Södertälje kräver att det renade vatten vi använder är kylt. Tidigare använde vi kommunalt vatten till denna process. Vårt nya system använder dock en process i ett slutet system som kyler det renade vattnet, något som sparar cirka 44 000 m³ vatten per år – 1% av AstraZenecas totala vattenanvändning.

Etik och transparens

Vi menar att en sund företagskultur är centrerad kring hög etik, integritet, respekt och öppenhet. Våra kärnvärderingar, som att sätta patienten i främsta rummet och att göra rätt saker, vägleder oss i vårt beslutsfattande, ligger till grund för vårt synsätt och främjar en stark AstraZeneca-kultur.

Vi tillämpar etik och transparens i allt vi gör, från sättet på vilket vi behandlar våra medarbetare och patienter, till vår betoning på mänskliga rättigheter och jämställdhet och till samarbeten med våra leverantörer. Våra etiska normer utgör grunden till våra aktiviteter på företaget och fungerar som ledstjärna för våra interaktioner.

100%

av AstraZenecas globala medarbetare är utbildade i våra Etiska regler

Nya globala standarder **mot sexuella trakasserier** och **mot mobbning** uppmuntrar till en kultur att tala fritt

49,6%

av våra linjechefer i Göteborg är kvinnor

51,1%

av våra linjechefer i Södertälje är kvinnor



Samarbete för forskning, innovation och samarbete

Här skapas hållbara idéer för framtiden

I januari 2018 invigdes Södertälje Science Park samt det nya campuset för Kungliga tekniska högskolan (KTH) på AstraZenecas Södertälje-anläggning. Den nya arenan hyser 1 200 studerande och forskare inom ingenjörsvetenskap och mer specifikt hållbar produktion. Science Park är en utmärkt mötesplats för att initiera innovationer som kan underlätta nära samarbete mellan företag, den akademiska världen och samhället. Företag behöver ha en nära koppling till utbildning samt forsknings- och utvecklingsprojekt. Projekt bildas mellan företag, studerande, forskare och entreprenörer, vilket leder till att ett starkt lokalt kompetenscenter byggs upp.

Våra produktionsenheter i Södertälje är mycket viktiga för AstraZenecas leveranser av läkemedel till patienter runt om i världen, vilket är anledningen till att det är så viktigt att de fortsätter att prestera väl och ligga i framkant. Det man gör i Södertälje kommer att påverka andra delar av vårt globala produktionsnätverk.

Pensionsfondsförvaltning

Etisk företagskultur

Miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning är viktiga frågor för AstraZeneca AB:s Pensionsstiftelse. Pensionsstiftelsens styrelse har därför engagerat ISS-Ethix för att granska hela investeringsportföljen. Investeringsinnehavet undersöks enligt normbaserad granskning, granskning av kontroversiella vapenföretag samt sektorbaserad granskning. Normbaserad granskning går ut på att identifiera företag som bryter mot internationella normer och överenskommelser för mänskliga rättigheter, arbetsmarknad, miljö eller antikorrupcion. Sektorbaserad granskning omfattar en mängd saker som kontroversiella metoder för energiutvinning och tobaksproduktion. Syftet med granskningen är att ge underlag till styrelsens dialoger med investeringschefer på regelbunden basis om policyer för miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. Pensionsstiftelsens alla investeringschefer har skrivit under Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

